



GELEBTE UNTERNEHMENSKULTUR

Wissen und Werte führen zum Erfolg

Die Feintool-Gruppe hat 2019 ihr Leitbild aktualisiert. Unter den Stichworten „motiviert“, „konzentriert“ und „erfolgreich“ beschreibt es die Unternehmenskultur in griffiger Kürze: Wie Feintool arbeitet, auf welcher Wertegrundlage und mit welchem Ziel.

Integrität und Respekt im Team

Feintool setzt auf internationale Teamarbeit, in der Vielfalt gewollt ist und konstruktives Engagement, gegenseitiger Respekt und höflicher Umgang unverzichtbar sind. Mobbing und sexuelle Belästigung sind tabu. Feintool verpflichtet sich, gerechte Arbeitsbedingungen und Chancen für alle Mitarbeitenden zu schaffen, unabhängig von Geschlecht und Herkunft.

Alle betrieblichen „Spielregeln“ für ein integriertes und verantwortungsvolles Miteinander innerhalb des Konzerns und nach aussen basieren auf dem Feintool-Verhaltenskodex, den jede und jeder Mitarbeitende erhält. Sie werden regelmässig dazu geschult. Der Kodex regelt unter anderem die Frage von Interessenkonflikten, den Informations- und Datenschutz, das Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten und verbietet jede Form der Vorteilsnahme. Verstösse gegen die Anti-Korruptionsrichtlinie können zur Entlassung führen. Das Regelwerk nimmt die Mitarbeitenden auch in die Pflicht beim Thema Arbeitssicherheit, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz.

Davon unabhängig beachtet die Feintool-Gruppe sämtliche für die Standorte geltenden Vorgaben.

Regelwerke

- ▶ Verhaltenskodex
- ▶ Mitarbeiterhandbuch
- ▶ Reglements zu Arbeitssicherheit/ Gesundheitsschutz
- ▶ Personalpolitik
- ▶ Umweltpolitik
- ▶ Social-Media-Richtlinien

Faire Geschäftspartnerschaft

Die gute Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Wissenschaftlern beruht für Feintool auf Werten wie Zuverlässigkeit, Fairness, auf gegenseitigem Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein, aber auch auf fachlichen Qualitäten wie jahrzehntelanger Erfahrung und zukunftsweisendem Know-how. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Lieferanten werden ausschliesslich auf der Basis objektiver Kriterien ausgewählt.

Partner par excellence

Seit vielen Jahren arbeitet Feintool Obertshausen mit der Firma Punch Powertrain zusammen – nur ein Beispiel von vielen für eine langjährige Kundenbeziehung. Der belgische Getriebehersteller bestückt Fahrzeuge bekannter Automarken. Nun konnte Feintool einen neuen Serienvertrag über die Lieferung von Präzisionsteilen für Doppelkupplungsgetriebe (Hybrid) von Punch Powertrain abschliessen. Die Erfahrung von Feintool machte den Unterschied. „Wir waren bereits bei der Entwicklung mit an Bord. So konnten wir Überlegungen zur technischen Machbarkeit und zu möglichen Optimierungen frühzeitig einbringen und Zeit und Kosten sparen“, erklärt Leonhard Trinkl, Feintool Key Account Manager.

Nachhaltig und sicher

In den Regelwerken und im Leitbild sind auch die Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit der Kunden sowie der Schutz der natürlichen Ressourcen verankert. Feintool orientiert sich an den Prinzipien der Nachhaltigkeit: Alle Produkte und Herstellungsprozesse müssen einer ökologischen, ökonomischen und sozialen Entwicklung entsprechen und stets auf dem aktuellen Stand der Technik sein. Daher werden Prozesse laufend optimiert und energieeffizient sowie auch umweltverträglich gestaltet. Ziel ist es, sichere Produkte herzustellen und sich für eine lebenswerte Umwelt einzusetzen. Auch den Pressenbedienern auf Kundenseite der neuen, umweltfreundlichen FB one bietet Feintool eigene Schulungen.

Beschwerdemanagement

Verstösse gegen geltende gesetzliche Regelungen und betriebliche Bestimmungen wie den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Die Führungskräfte sind gehalten, sicherzustellen, dass Verletzungen aufgedeckt, verfolgt und korrigiert werden. Sie berichten dazu in regelmässigen Abständen an den CFO der Feintool International Holding AG und an die Compliance-Beauftragten der Gesellschaften. Die Gruppenleitung überwacht die Einhaltung.

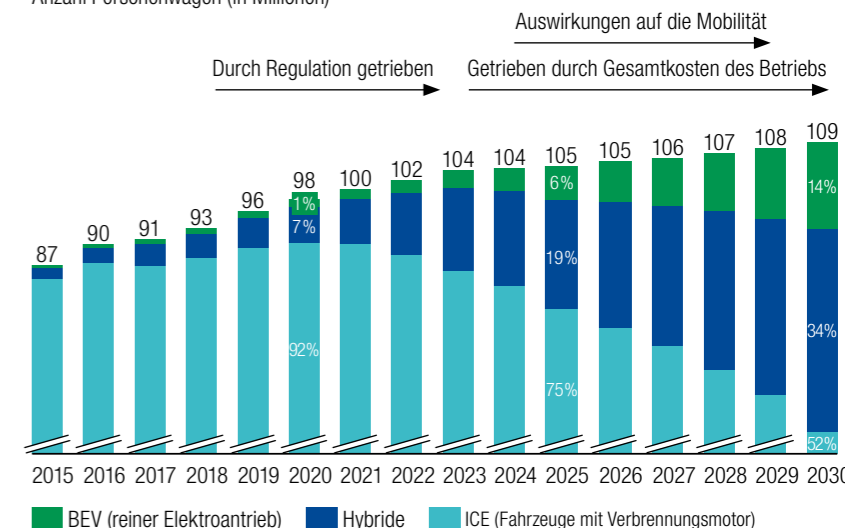
Kommt es zu Verstössen, können sich Mitarbeitende an einen Ombudsmann wenden, auch anonym. Fehlverhalten kann zu Konsequenzen für das Arbeitsverhältnis und zu Schadensersatzforderungen führen. Feintool geht allen Regelverletzungen nach.

Expertise teilen

Feintool entwickelt optimal passende Lösungen für anspruchsvolle Industrien und steht für beste Servicequalität. Dazu gehört auch ein umfassender Wissenstransfer: Der Technologieführer bietet ein Aus- und Weiterbildungsprogramm entlang der gesamten Prozesskette an und macht so die Teams seiner Kunden zu Experten für eine „fittere Produktion“ – stets auf dem neuesten Stand der Kenntnisse. Erfahrene Ausbilder vermitteln Wissen aus erster Hand in Trainingsmodulen, die je nach Bedarf und Bedürfnis ausgewählt werden können.

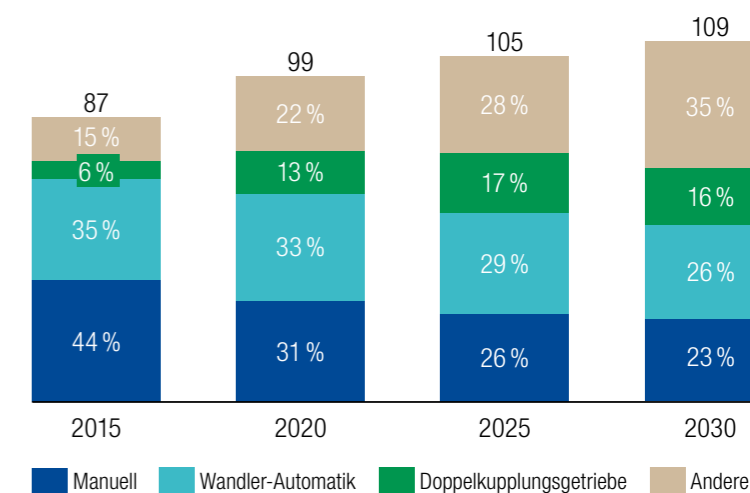
Verlagerung der Antriebsart

Anzahl Personenwagen (in Millionen)



Veränderung des Getriebemarktes

Anzahl Personenwagen nach Getriebeart (in Prozent und in Millionen)



Im Zeichen des Wissenstransfers und des gegenseitigen Austausches steht auch das jährliche Kundensymposium von Feintool US Operations. 2019 trafen sich rund 50 führende OEM und Zulieferer der Automobilbranche in Cincinnati unter dem Motto „Navigating the Unknown“. Dementsprechend lag der Schwerpunkt der Veranstaltung auf der Frage, ob die Produktivität in einem Umfeld erhöht werden kann, das vor allem vom internationalen Wettbewerbsdruck und von disruptiven Technologien, aber auch von Handelskriegen geprägt ist.