

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Für einen Technologieführer wie Feintool zählen das Know-how der Mitarbeitenden als auch der Wissensaustausch in internationalen Teams zu den wichtigsten Erfolgsfaktoren. Die Gruppenleitung nimmt die Verantwortung als Arbeitgeber ernst: Weiterbildung und Persönlichkeitsentwicklung, Vielfalt mit gegenseitigem Respekt sowie Selbstverantwortung und Leistungsbereitschaft in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld genießen einen hohen Stellenwert. 2021 findet die nächste weltweite Mitarbeitendenumfrage statt. 2018 lag der Rücklauf bei 70 Prozent, es gab gute Noten für Arbeitssicherheit und Dialogbereitschaft bei Feintool.

ARBEITEN BEI FEINTOOL

Sicher, fair und digital

Die Feintool-Gruppe verfolgt eine klare Personalpolitik: Dabei werden die Bedürfnisse der Mitarbeitenden vor allem nach Förderung, Arbeitssicherheit, Schutz vor Diskriminierung und nach sozialer Teilhabe ebenso berücksichtigt wie umgekehrt die Erwartungen des Unternehmens an die Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft der Angestellten. Nicht von ungefähr erhielt die Feintool System Parts Jena GmbH auch 2019 wieder den Preis für nachhaltiges Personalmanagement des Instituts der Wirtschaft Thüringen (IWT).

Der Schutz der Gesundheit und die Arbeitssicherheit der Mitarbeitenden genießen oberste Priorität: An allen Standorten werden die regulatorischen Auflagen dazu eingehalten und regelmässig kontrolliert. Jeder Ort stellt kompetente Teams aus Ersthelfern, Sicherheits- und Brandschutzbeauftragten. Lichtverhältnisse und Ergonomie am Arbeitsplatz werden optimiert und Emissionen reduziert. Der Umgang mit Sonderabfällen und Gefahrstoffen ist im Managementsystem klar geregelt. Am Standort Jena erhielt das Arbeitsschutzmanagement ein Gütesiegel der Berufsgenossenschaft Holz und Metall. Ziel ist es, gruppenübergreifende Arbeitsschutzregelungen mit einem einheitlichen Ansatz zu implementieren.

Die Feintool Systems Parts Jena GmbH erhielt noch eine weitere Auszeichnung: Das ITW befand das nachhaltige Personalmanagement bereits zum zweiten Mal in Folge für preiswürdig und verlieh Feintool das Siegel „Starke Zukunft – Demografieorientiertes Unternehmen“. Gute Noten erhielt das Unternehmen in den Handlungsfeldern Personalentwicklung und -führung, Wissen und Kompetenz, Chancengleichheit, Diversity sowie Gesundheit. Das Siegel berechtigt zudem zur Teilnahme am Nachhaltigkeitsabkommen Thüringen (NAT).

In der gesamten Feintool-Gruppe sind Fortbildungen und Karriereförderung der Mitarbeitenden zentrale Anliegen: Denn das Wissen und die Fertigkeiten, um Qualitätsprodukte und Innovationen hervorbringen zu können, sind entscheidend für den Erfolg des Unternehmens in der Zukunft – vor allem angesichts eines kompetitiven Marktumfelds, das sich in einem tief greifenden Wandel befindet. Feintool versteht es, Talente zu

entdecken, sie durch interne Schulungen zu fördern und langfristig zu halten. Jedes Jahr finden Mitarbeitergespräche statt, bei denen die erbrachten Leistungen, die erreichten Ziele sowie die Ausbildungsbedürfnisse erfasst und ausgewertet werden. Das erfordert von den Mitarbeitenden Engagement und die Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln, und von den Kadern Führungskompetenz und Verantwortungsbewusstsein. Faire Entlohnung mit einem Bonussystem und Gehaltsgerechtigkeit sind Bestandteile des Personalmanagements.

2019 erfuhr die internationale Zusammenarbeit einen wichtigen Innovationsschub. So wurde nach einer ausführlichen Vorabklärungsphase gemeinsam entschieden, zukünftig den digitalen Arbeitsplatz unter dem Namen FEINnet einzuführen. Das auf Office 365 basierende System bietet einerseits ein modernes Intranet und andererseits verbessert sich dank der einfachen Nutzung der Programmmöglichkeiten die Effizienz von Projektteams, die über alle Standorte hinweg arbeiten. FEINnet sorgt zudem für Transparenz und erlaubt, einheitliche Standards und Arbeitsweisen gruppenweit umzusetzen. Für CEO Knut Zimmer ist FEINnet ein „wichtiger Teil des digitalen Puzzles, dank dem wir als Technologieunternehmen konkurrenzfähig bleiben“. Die flächendeckende Einführung mit umfassenden Schulungen für Mitarbeitende mit PC ist für 2020 vorgesehen. Wie bedeutsam internationaler Wissensaustausch und Zusammenarbeit für Feintool sind, belegen auch die alljährlich vergebenen Best Achievement Awards für erfolgreiche Projekte gemischter Teams wie etwa im Bereich Elektrostanzen.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

- ▶ Abfallmanagement
- ▶ Gefahrstoffeliminierung
- ▶ Schulungen aller Mitarbeitenden
- ▶ Übungen (Evakuierung, Feuerlöschung)
- ▶ Sportangebote

Förderung

- ▶ Etabliertes Personalmanagement
- ▶ Interne Nachwuchsförderung
- ▶ Grundsatz der Gleichbehandlung

Internationale Projektarbeit

- ▶ Digitalisierung der Arbeitsprozesse
- ▶ Best Achievement Awards: 27 nominierte Projekte, 4 Gewinner in 3 Kategorien
 - Entwicklung der FB one (Innovation & Technik, s. S. 16/17)
 - Neuartige automatisierte Kontrolle von Oberflächen (Innovation & Technik)
 - Kooperation ZF 8HP (Team, Effort & Extrameile, s. S. 29)
 - Standort Japan: Auslieferung von 50 Millionen Teilen ohne Reklamation (Qualität)